

女性の活躍推進に関する行動計画

当協会が今後も活力ある組織であり続けるために、
次のように行動計画を策定しました。

1. 計画期間

平成 31 年 4 月 1 日から令和 4 年 3 月 31 日まで

2. 当協会の現状

採用者に占める女性比率が、応募者に占める女性比率よりも低い

3. 目標

採用者に占める女性比率を、応募者に占める女性比率と同等の 40%台とする

当協会における、職員採用時の応募者に占める女性の割合は例年 40%台となっています。

一方で、採用した職員に占める女性の割合は、毎年 40%を下回っている現状があります。

よって、採用者に占める女性比率を、応募者に占める女性比率と同等にすることが、当協会における女性の活躍推進の第一歩になると考えます。

4. 取組内容と実施時期

取組 1 女性が活躍できる職場であることを企業説明会時に伝える。

●各年 3 月～7 月

取組 2 エントリーシートにキャリアプラン記入欄を設け記入してもらい、採用選考時の参考とする。

●各年 3 月～8 月

取組 3 採用面接官に対して、統一した選考基準を維持させるために、継続的に研修を行う。

●各年 6 月～10 月